



معرفی آمریت واحد جندر

واحدهای جندر در ادارات دولتی جمهوری اسلامی افغانستان به اساس تعهد دولت در راستای تساوی اجتماعی حقوق زن و مرد، پالیسی، استراتژی انکشاف ملی افغانستان، اهداف انکشاف هزاره سوم، پلان کاری ملی برای زنان افغانستان و سایر اسناد ایجاد شده است.

آمریت واحد جندر در سال 1390 در چوکات تشکیل رسمی معینیت مالی و اداری وزارت معارف با تقرر یک بست سوم آمریت و 3 کارمند بالمقطع به فعالیت آغاز نمود. در سال 1393 با استخدام 6 کارمند رسمی در بست های (5) و یک کارمند اجیر، تشکیل این آمریت جمعا به 11 تن رسید، که در راس آن محترمه "نجیبه نورستانی" از سال 1390 الی اخیر سال 1397 سمت آمریت واحد جندر را به عهده داشتند.

تحلیل وضعیت:

آمریت واحد جندر با تهیه و تدوین پلان کاری 3 ساله توانست استقامت کاری خویش را مشخص سازد تا برنامه ها و فعالیت های را که به اساس تساوی جنسیت در اداره معارف معیار قرار داده شده در حدود امکان تطبیق نماید، که این فعالیت ها شامل برنامه های آگاهی دهی به سطح مرکز وولسوالی های شهر کابل، برای کارمندان، شاگردان و معلمان مکاتب، محصلین و استادان تربیه معلم در وزارت معارف راه اندازی شده، که جمعا به تعداد 4474 تن از موضوعات ورکشاپ ها درمورد تساوی جندر، قانون منع خشونت علیه زنان، حقوق زن از دیدگاه اسلام مستفید شده اند. تجلیل از روزهای بین المللی درخصوص زنان و اعطای تحسین نامه ها همراه با مکافات مالی برای 250 تن از کارمندان اناث ریاست های عمومی، مرور و برجسته سازی نکات قابل اصلاح کتب درسی از دید تخنیکی جندر به همکاری دفتر (AWIC) طی یک سال صورت گرفته، ضمنا چاپ و توزیع اوراق تبلیغاتی از جمله بنر به مناسبت روزهای ملی و بین المللی، چاپ 100 قطعه پوستر و توزیع آن به حوزه های تعلیمی شهر کابل، چاپ 1000 بروشر در مورد تساوی جندر و فعالیت های آمریت واحد جندر، فعال نمودن صفحه انترنتی این آمریت درسایت معارف در سال 1395 جهت نشر موضوعات ورکشاپ های آگاهی دهی، معرفی یک تن از کارمند واحد جندر در برنامه ماستری پوهنتون کابل و معرفی 4 تن از کارمندان آمریت واحد جندر به کورس لسان انگلیسی که از طرف ریاست عمومی منابع بشری راه اندازی گردیده است. ضمنا تدویر برنامه کتاب خوانی برای یک سال به کارمندان دفتر مرکزی وزارت معارف، توزیع یک - یک جلد پلان کاری ملی برای زنان (نپوا) برای کارمندان ریاست های عمومی جهت آگاهی در مورد شاخص های پلان متذکره و عضویت نماینده واحد جندر در پروسه استخدام ریاست منابع بشری، که در سال 1397 بیشتر از 37 تن ذکور و 20 تن اناث در بست های سه، چهار، هفت و هشت استخدام شده اند، که این یک رقم قابل ملاحظه ی را نسبت به سال های قبل نشان می دهد.

موانع و چالش ها:

1- عدم اختصاص پول از بودجه عادی معینیت مالی و اداری جهت رفع نیازمندی های آمریت واحد جندر

2- نبود دفتر و تجهیزات کاری مورد ضرورت برای کارمندان آمریت واحد جندر



وضعیت فعلی

برنامه های عمده :

آمریت واحد جندر از ماه حمل سال 1398 با سرپرستی محترمه فرشته "سادات" متکی به پلان کاری خویش به منظور ایجاد تحول، بهبود وضعیت فعلی و انکشاف فعالیت های موثر و هدفمند مسیر خویش را خواهد پیمود. که اولین قدم خویش را از شناسایی مشکلات، تشخیص نیازمندی ها و اولویت بندی برنامه های کاری درروشنی پلان کاری واحد جندر و استراتژی وزارت معارف آغاز نموده که به این ترتیب تساوای جنسیت در وزارت معارف تقویت خواهند یافت.

فهرست برنامه های کاری سال 1398 خورشیدی:

- 1- تطبیق پلان کاری کوتاه مدت و میان مدت آمریت واحد جندر
- 2- هماهنگی با دونهها جهت حمایت از برنامه های آمریت واحد جندر وزارت معارف
- 3- نهایی سازی و تطبیق پالیسی منع آزار واذیت در سکتور معارف
- 4- اشتراک نماینده جندر در کمیته های تعیینات وزارت معارف و عضویت در جلسات بودیجه سازی
- 5- عضویت نماینده جندر در کمیته نصاب جهت تجدید محتوای کتب درسی از لحاظ برابری جنسیتی
- 6- راه اندازی ورکشاپ ها و سیمینارها برای تمام کارمندان ادارات وزارت معارف، محصلین و استادید موسسات تربیه معلم و شاگردان، معلمان مکاتب شهر کابل
- 7- تهیه و توزیع اوراق تبلیغاتی برای معینیت ها، حوزه های تعلیمی شهر کابل و ارگان های ذیربط